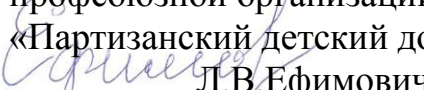
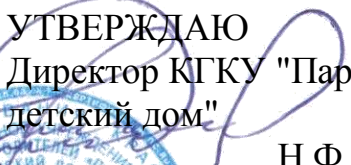


СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации КГКУ  
«Партизанский детский дом»  
 Л.В.Ефимович  
«\_18\_» января 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГКУ "Партизанский  
детский дом"  
 Н.Ф.Талалуев



«18» января 2022 г.

### Изменения

в положение об оплате труда работников

Краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей «Партизанский детский дом»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п (ред. 22.09.2020 № 644-п) «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Приказом Министерства образования и науки Красноярского края № 987 от 15.12.2009 (ред. 20.12.2021 № 52-11-04) внести в положение об оплате труда работников Краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Партизанский детский дом» (далее – Положение), следующие изменения:

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Партизанский детский дом» «Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» изложить в новой редакции, согласно приложения.

Изменения в положение об оплате труда работников Краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Партизанский детский дом» вступают в силу с момента утверждения.

## Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Партизанский детский дом»»

### Условия,

**при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения, выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников .

Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$  – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края;

K – повышающий коэффициент

2. Повышающие коэффициенты по должности «педагогические работники» устанавливаются по следующим основаниям:

Таблица

п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%

